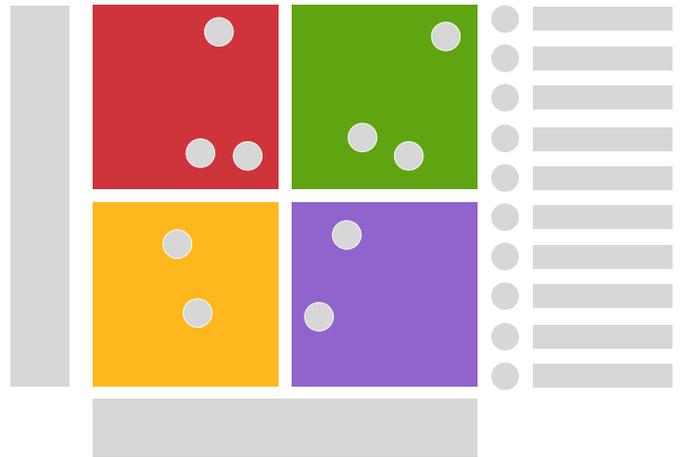


Ein starkes Tool für die Entwicklung von Arbeitsplatzkultur

Die Driver / Impact Analyse zeigt auf, welche Aussagen aus der Mitarbeitendenbefragung den grössten Einfluss auf die Arbeitsplatzkultur haben. Dazu werden die Aussagen der 60 Fragen des Trust Index™ auf ihren Einfluss auf die Arbeitsplatzkultur untersucht und in der Driver / Impact-Matrix als Stärken oder Entwicklungspotenziale eingeordnet. So erhalten Organisationen ein individuelles und aussagekräftiges Profil ihrer Stärken und Entwicklungspotenziale der Arbeitsplatzkultur und können auf dieser Basis die Prioritäten für das weitere Vorgehen richtig setzen.



Nutzen der Driver / Impact Analyse

- Identifikation der relativen Stärken und Entwicklungspotenziale der Arbeitsplatzkultur
- Top 5 Stärken und Top 5 Handlungsfelder auf einen Blick
- Massnahmen mit höchstem Einfluss zielgerichtet planen
- Prioritäten bei der Entwicklung der Arbeitsplatzkultur identifizieren
- Dient als Basis für die Entwicklung des Arbeitgeberversprechens (EVP)

Einordnung der Trust Index™ Statements in die Driver / Impact-Matrix (Stärken & Entwicklungspotenziale)





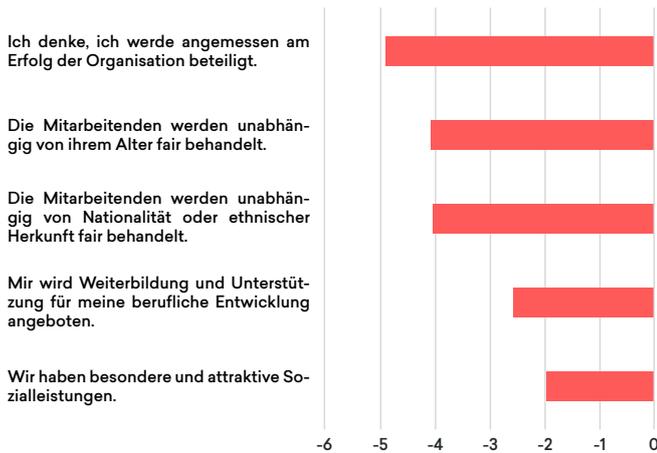
Driver / Impact Analyse

Most Important 5

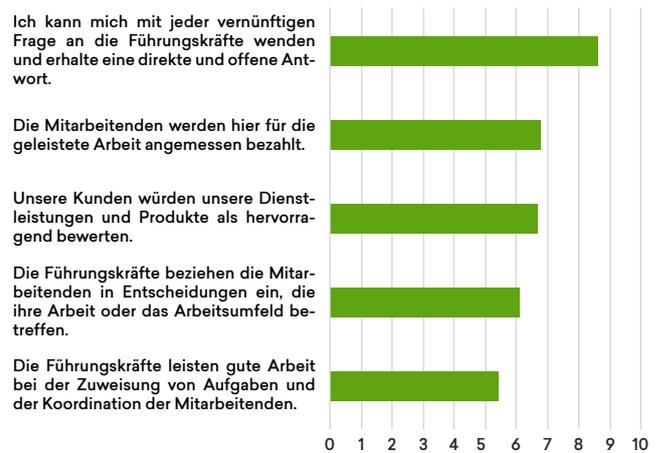
Aus allen Dimensionen der Driver / Impact Analyse (Fairness, Teamgeist, Glaubwürdigkeit, Respekt, Stolz) werden die fünf wichtigsten Stärken und Entwicklungsfelder ausgewertet und in der „Most Important 5“ dargestellt. Mit den „Most

Important 5“ wird deutlich, welches die wichtigsten Stärken und Handlungsfelder sind, die von Mitarbeitenden und Führungskräften beeinflusst werden können.

Wichtigste Handlungsfelder



Wichtigste Stärken



Ablauf

