

Nutzen des Train-the-Trainer Workshop

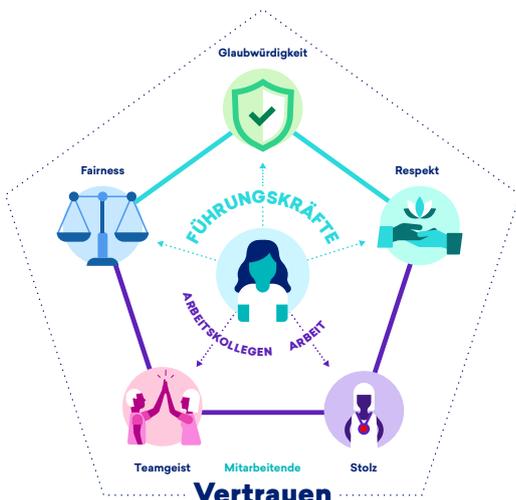
Mit dem Train-the-Trainer Workshop werden HR-Manager, Führungskräfte oder Mitarbeitende einer Organisation zu Ambassadors für den Wandel zu einer vertrauensbasierten Arbeitsplatzkultur weitergebildet. Während eines halben Tages vertiefen wir das Verständnis der Ergebnisse des [Trust Index™](#), was die Basis für Diskussionen über die eigene Arbeitsplatzkultur bietet. So können weitere Massnahmen für eine vertrauensbasierte Arbeitsplatzkultur eingeführt und kontrolliert werden.



Ziele des Train-the-Trainer Workshops

- Verständnis für Interpretation der Trust Index™ Ergebnisse erhöhen
- Entwicklung interner Ambassadors für Arbeitsplatzkultur
- Basis für weiterführende Massnahmen (abgeleitet aus Trust Index™ Ergebnissen) schaffen
- Dezentrale Verankerung des Themas und der Verantwortlichkeit (Ausserhalb vom HR)

Voraussetzung des Train-the-Trainer Workshop



Für die Anmeldung zum Train-the-Trainer Workshop braucht es einen bereits durchgeführten [Trust Index™](#), da der Workshop auf dessen Ergebnissen aufbaut.

Der Trust Index™ ist die anonyme Befragung aller Mitarbeitenden – inklusive Führungskräfte/Management. Er fragt die Dimensionen Glaubwürdigkeit, Respekt, Fairness, Teamgeist und Stolz ab und stellt so die Basis für die Analyse und die Weiterentwicklung der Arbeitsplatzkultur dar.



Train-the-Trainer Workshop

Inhalt des Train-the-Trainer Workshops

Der Workshop dauert einen halben Tag und startet mit der Wirkung, dem Aufbau und dem Nutzen von Vertrauen in der Arbeitsplatzkultur und einem tiefergehenden Einblick in die [Struktur der Great Place to Work® Methodik](#). Sind diese Grundsteine erarbeitet, wird den Teilnehmenden gezeigt, wie sie die Ergebnisse des Trust Index™ richtig lesen und interpretieren können. Im nächsten Schritt wird darauf eingegangen, wie die Ergebnisse richtig kommuniziert werden können

und wie dadurch eine lebendige Diskussion im Unternehmen entsteht und wie das Feedback der Mitarbeitenden verstanden werden kann. Im letzten Schritt wird darauf eingegangen, wie die jeweiligen Teams oder Einheiten gemeinsam realistische Massnahmen erarbeiten können, um die Ergebnisse des Trust Index™ optimal für die Weiterentwicklung der Arbeitsplatzkultur zu nutzen.



Preis und Dauer

Preis



Bis zu 12 Teilnehmenden mit einem Great Place to Work® Consultant:
3'500.- CHF / Halbttag



Mehr als 12 Teilnehmende mit zwei Great Place to Work® Consultants:
5'500.- CHF / Halbttag

Dauer



Durchführung während eines halben Tages (ca. 4 Stunden)